De inzet binnen de organisatie

Wettelijke bepaling aantal uren

Voor pedagogische beleidsontwikkeling moet per jaar het aantal locaties x 50 uur beschikbaar zijn. Voor de coaching van pedagogisch medewerkers moet per jaar 10 uur per fte beschikbaar zijn. Daarbij gaat het om vast personeel, flexibele krachten en uitzendkrachten. De peildatum voor het berekenen van het minimaal aantal uren beleidsontwikkeling en coaching is 1 januari van elk jaar. Voor de berekening van de flexibele krachten (inval, oproep-, 0-uren, min/max contracten) en uitzendkrachten gebruiken we de gemiddelde inzet van de laatste 3 maanden van het voorgaande jaar.

Om te berekenen hoeveel wettelijk minimaal verplichte uren aan pedagogisch beleidsmedewerkers/coaches moet worden ingezet, maken we gebruik van de online rekentool van de Rijksoverheid via https://www.1ratio.nl/rpb. Hieronder een weergave van de benodigde uren voor onze organisatie.

KidzAhoy heeft op 1 januari 2024 2 locaties waarvan 2,9 fte op onze BSO de Sluiskade en 10,68 FTE op onze kinderdagverblijf KidzAhoy. Op grond van de Wet IKK is daarom op jaarbasis nodig:

Buitenschoolse opvang Sluiskade	
Pedagogische beleidsontwikkeling/implementatie	50 uur
Coaching pedagogisch medewerkers	2,9 x 10 = 29 uur
Totaal	**79 uur**
Kinderdagverblijf KidzAhoy	
Pedagogische beleidsontwikkeling/implementatie	50 uur
Coaching pedagogisch medewerkers	10,68 x 10 = 106,80 uur
Totaal	**156,8 uur**

Verdeling van de uren over de locaties

Bij KidzAhoy hebben we op jaarbasis 100 uren formatie voor pedagogische beleidsontwikkeling en 136 uren formatie voor coaching van onze pedagogisch medewerkers.

In 2024 worden deze uren als volgt over de verschillende locaties verdeeld:
Locatie **Kinderdagverblijf**
50 uur pedagogisch beleidsontwikkeling
106,80 uur coaching

Locatie **Buitenschoolse opvang**
50 uur pedagogisch beleidsontwikkeling
29 uur coaching

Totaal **100 uur** pedagogisch beleidsontwikkeling **135,8 uur** coaching

Bij de bepaling van het aantal coachingsuren op de locatie hebben we met name rekening gehouden met de vak volwassenheid van medewerkers en teams. Daar waar het aan de orde is, is ook meegewogen of er op een bepaalde locatie een specifieke individuele coaching behoefte is. Bij de verdeling van de coachingsuren zorgen we er voor dat elke pedagogisch medewerker een vorm van coaching ontvangt.